

(TYÖNANTAJA JA HARJOITTELIJA SOPIVAT ASIOISTA JA TÄYTTÄVÄT LOMAKKEEN YHDESSÄ.
HUOLTAJAN KUITTAUS SIVUN ALALAIKASSA.)

Oppilaan nimi _____ lk _____

Työpaikan nimi _____

Työpaikan katuosoite _____

Työpaikan postinumero _____ postitoimipaikka _____ puhelin _____

Vastuu-/ Yhteyshenkilö työpaikalla _____ puhelin _____

Vastuu-/ Yhteyshenkilön s-postiosoite: _____

(Olemme koululta yhteydessä vastuuhenkilöön sähköpostitse, puhelimitse tai käymällä paikan päällä)

☐ TET- jakso (vk43) **19.10.-23.10.2020** (9 ABC- luokat) = 5 päivää

☐ TET- jakso (vk44) **26.10.-30.10.2020** (9 DEFG- luokat) = 5 päivää

Oppilaan ruokailu TET- jakson aikana:

☐ työpaikka tarjoaa ruoan

☐ oppilaalla eväät työpaikalla

☐ oppilas käy Maijamäen koululla syömässä

Oppilas ilmoittautuu työpaikalla TET- jakson alussa klo. _____

seuraavalle henkilölle: _____

Päiväys ____/____ 2020 TET-paikan vastuuhenkilö _____

TET-harjoitteluviikon suorittamiseen 9.luokalla kuuluu lisäksi tet-tehtäviä kuten TET- päivärjan kirjoitus (itsearviointi) sekä vastuuhenkilön arviointi työskentelystä.

Hyväksyn lapseni TET- harjoittelun ja ruokailujärjestelyt ☐

Olen tutustunut lomakkeen kääntöpuolella olevan tiedotteeseen ☐

Päiväys ____/____ 2020 Huoltaja _____

Tuo tämä sivu täytettynä oppilaanohjaajallesi

viikkoa ennen

TET-jaksoasi!

Maijamäen koulu
Kristofferinkatu 1
21100 NAANTALI
☐ Saija Kauppinen, 044- 733 4586
saija.kauppinen@naantali.fi

☐ Riina-Maija Kaartinen, 044- 733 4658
riina-maija.kaartinen@naantali.fi

PERUSKOULULAISTEN TYÖELÄMÄÄN TUTUSTUMINEN = TET

TET TET eli työelämään tutustumisjakso antaa nuorille mahdollisuuden tutustua ohjatusti yrityksen tai yhteisön toimintaan. **Koulussamme 8.luokkalaisten TET kestää 5 päivää ja samoin 9.luokkalaisten 5 päivää.**

TAVOITTEET Toivomme työnantajilta myönteistä suhtautumista TET- jaksoon, jonka tavoitteena on perehdyttää oppilaita työelämään, ei vain johonkin tiettyyn ammattiin. Tarkoitus on, että oppilaat voisivat ohjatusti osallistua kykyjään vastaaviin vaihteleviin tehtäviin, seurata ammattityöntekijöiden työskentelyä sekä avustaa heitä. Näin nuoret voivat testata sosiaalisia taitojaan oikeassa työympäristössä ja lisätä itsetuntemustaan ja mahdollisesti myös selkiinnyttää tulevia koulu- ja ammattivalintojaan.

TOTEUTUS Toivomme, että Teillä on mahdollisuus esitellä työpaikka kokonaisuudessaan oppilaille, ja että työntekijät kertovat omasta työstään ja koulutuksestaan sekä opastavat oppilaita heille annetuissa tehtävissä.

TYÖAIKA Jotta oppilaat saisivat mahdollisimman oikean kuvan työnteosta, pyrimme siihen, että työaika olisi normaali työaika, kuitenkin kokonaisaika **korkeintaan 8 ja vähintään 6 tuntia päivässä.**

VASTUUHENKILÖ

Työpaikalla oppilaiden tutustuttaminen työelämään edellyttää opastusta ja valvontaa. Tämän vuoksi työnantajan tulisi nimetä henkilö, joka on työpaikalla vastuussa oppilaan opastamisesta ja ohjaamisesta. **Koulusta otetaan yhteyttä vastuuhenkilöön sähköpostitse tai puhelimitse.**

"TYÖSOPIMUSASIAT"

Oppilaat eivät ole työsuhteessa työnantajaan, joten heille ei makseta palkkaa.

"Tapaturman sattuessa korvaus opiskelijalle maksetaan lain opiskeluun liittyvissä työhön rinnastettavissa olosuhteissa syntyneen vamman tai sairauden korvaamisesta (1318/2002) mukaan. Korvauksen maksamisen edellytyksenä on, että tapaturma on sattunut opiskelulle ominaisissa olosuhteissa henkilön osallistuessa opetussuunnitelman mukaiseen työhön rinnastettavaan käytännön opetukseen työssäoppimisjaksolla koulutuksen järjestäjän hyväksymässä paikassa tai siirryttäessä välittömästi oppilaitokselta tai asunnosta koulutuksen järjestäjän hyväksymään työssäoppimispaikkaan. Työssäoppimisjaksolla tapahtuneen vahingon korvausvelvollisuus määräytyy vahingonkorvauslain (412/74) mukaan. Vahingonkorvauslain mukaan, jos oppilas aiheuttaa virheellään tai laiminlyönnillään vahinkoa opetukseen liittyvässä työssä, on vahingon korvausvelvollinen se, jonka lukuun työ suoritetaan. Siten työnantaja on ns. "isännän vastuun" periaatteen mukaan ensisijaisesti vastuussa opiskelijan sivulliselle aiheuttamasta vahingosta. Työnantajan lukuun työtä suoritetaan, kun työpaikalla on vastuu työnjohdosta ja valvonnasta ja työnantaja saa hyödyn opiskelijan suorittamasta työstä. Mikäli työnantajalla on normaali vastuuvakuutus, sisältyvät opiskelijan aiheuttamat vahingot vakuutusehtojen mukaisesti sen korvauspiiriin. Koulutuksen järjestäjä vastaa samalla tavoin oppilaan aiheuttamista vahingoista sivullisille, mikäli työ tehdään koulutuksen järjestäjän lukuun. Tällöin opiskelijan aiheuttamat vahingot korvataan koulutuksen järjestäjän mahdollisesta vastuuvakuutuksesta. (OPM:n muistio 22.12.2000)" Lähde: Työssäoppimisen opas työpaikoille

Oppilaille on varattu mahdollisuus käydä ruokailemassa koululla. Kuitenkin toivomme, että työnantajalla olisi mahdollisuus tarjota ateriallisesti oppilaille työpaikkaruokailussa.