

A group of five diverse young children are standing on a paved street in a sunny town. They are all smiling and looking towards the camera. The child on the far left is a girl with dark hair wearing a pink bucket hat, a neon yellow safety vest over a white t-shirt, and orange shorts. Next to her is a girl with dark hair wearing a white bucket hat with a colorful pattern, pink leggings, and pink sneakers. In the center is a boy with dark skin wearing a grey baseball cap, an orange polo shirt, and dark shorts. To his right is a boy with light skin wearing a white baseball cap with 'NAANTALI' on it, a neon yellow safety vest over a blue shirt, and dark shorts. On the far right is a girl with light skin wearing a pink baseball cap with a cartoon character, a neon yellow safety vest over a white t-shirt, and a pink skirt with 'Barbie' written on it. The background shows a row of colorful wooden houses with flower boxes and a street sign that says 'TAIDEHUONE'.

NAANTALIN VARHAISKASVATUKSEN TOIMINTALINJAUS 2024–2028

A small, stylized white flower logo with five petals, positioned above the word 'Naantali*'.

Naantali*

Arvomme

Varhaiskasvatuksen arvoperustan yleisperiaatteina ovat lapsen edun ensisijaisuus, lapsen oikeus hyvinvointiin, huolenpitoon ja suojeluun sekä lapsen mielipiteen huomioon ottaminen.



Luottamus

Arvostamme toisiamme
ja jokaista yksilönä,
pidämme lupauksemme ja
rakennamme luottamusta
toimimalla avoimesti.



Vastuullisuus

Tiedostamme toimintamme
vaikutukset ja edistämme
yhteisöämme ja ympäristöämme
kestävää hyvinvointia.

Lisäksi arvoperustaan kuuluu yhdenvertaisen ja tasa-arvoisen kohtelun vaatimus, inklusiiviset periaatteet ja lapsen syrjintäkielto, YK:n Lapsen oikeuksien sopimuksen, varhaiskasvatuslain ja YK:n vammaisten henkilöiden oikeuksia koskevan yleissopimuksen mukaisesti.



Uudistuminen

Uskallamme toimia aiemmasta ja muista poikkeavalla tavalla. Olemme uteliaita kokeilemaan uusia asioita, otamme vastaan palautetta, kehitämme toimintoja ja kykenemme uudistumaan ennakkoluulottomasti.



Positiivisuus

Rakennamme myönteistä kuvaa Naantalista. Kohtaamme toiset ystävällisesti ja avoimesti, ja suhtaudumme tulevaan optimistisesti. Huomaamme hyvän.



Varhaiskasvatus nyt



Naantalissa meillä toimii 13 päiväkotia, 10 vakituista perhepäivähoitajaa ja esiopetustoimintaa järjestetään päiväkodeissa ja 7 peruskoulun yhteydessä. Ympäri vuorokautista vuorohoitoa tarjoamme keskitetysti Aurinkometsän päiväkodissa. Perheille suunnattuja avoimen varhaiskasvatuksen palveluja toteutamme monipuolisesti lapsi- ja perhelähtöisesti.

Avoimen varhaiskasvatuksen palvelujamme ovat muun muassa:

- perheille suunnattu avoin päiväkotiväentupa
- lasten kerhotoiminta
- saariston perhekerho.

Lapsen kasvun ja hyvinvoinnin tukea toteutamme kolmitasoisien mallien mukaan. Toimijoina varhaiserityiskasvatuksessa ovat neljä konsultoivaa erityisopettajaa, kolme ryhmässä toimivaa erityisopettajaa sekä kahdeksan varhaiserityiskasvatuksen lastenhoitajaa. Naantalissa toimii yksi integroitu erityisryhmä. Tarvittaessa on mahdollista muodostaa lapsen tuen tarpeiden perusteella myös kevennettyjä ryhmiä.

Työtä Naantalien kaupungin varhaiskasvatuksessa tekee yhteensä 172 vakituista työntekijää:

- varhaiskasvatuksen johtaja 1
- varhaiskasvatuksen esimies 1
- aluepäiväkodinjohtaja 6
- perhepäivähoitaja 10
- varhaiskasvatuksen erityisopettaja 7
- varhaiskasvatuksen opettaja 58
- varhaiskasvatuksen sosionomi 4
- sosiaaliohjaaja 1 (avoin varhaiskasvatus)
- varhaiskasvatuksen lastenhoitaja 84.

Varhaiskasvatuksessa olevia lapsia on vuosittain noin 900.

Visiomme

Visiolla tarkoitetaan tulevaisuuskuva, joka luonnehtii Naantalin varhaiskasvatusta vuonna 2028.

Perheystävällisesti toteutamme yhteisöllistä ja ajassa uudistuvaa varhaiskasvatusta, jonka keskiössä on lapsen ja perheiden kokonaisvaltainen hyvinvointi. Kehitämme aktiivisesti työmme vaikuttavuutta ja vetovoimaisuutta. Työelämän ja perheiden muuttuviin tarpeisiin vastaaminen sekä henkilöstömme työhyvinvoinnista huolehtiminen ovat tulevaisuudessa keskeisiä työmme painopisteitä.

***"Keskiössä on
lapsen ja perheiden
kokonaisvaltainen
hyvinvointi."***





Miten visiomme toteutuu?

Tuemme lasten osallistumisen ja vaikuttamisen taitoja sekä kannustamme lapsia oma-aloitteisuuteen.

- Lapset itse ovat aktiivisesti kehittämässä ja rakentamassa monipuolisia oppimisympäristöjä.
- Arjessa erilaiset lelut, pelit, kirjallisuus, askartelu-, liikunta- ja leikkivälineet ovat helposti lasten saatavilla.

Suunnittelemme, toteutamme ja arvioimme toimintaa yhdessä lasten ja perheiden kanssa.

- Jokaisessa yksikössä toimii vanhempainryhmä/kerho.
- Osallistamme lapsia hankintojen suunnitteluun.
- Mahdollistamme perheiden omatoimiset keskinäiset kohtaamiset ja tapahtumat varhaiskasvatuksen tiloissa.

Olemme aktiivisesti yhdessä hyvinvointialueen kanssa kehittämässä monipuolisia, sujuvia ja perheystävällisiä palveluita sekä kohtaamispaikkoja lasten ja perheiden hyvinvoinnin tueksi.

- Avoimen varhaiskasvatuksen palveluja kehitetään THL:n avoimen kohtaamispaikka toimintamallin mukaisesti.

Ympäristö- ja kestävyyskasvatus ovat keskeisiä teemoja työssämme. Tuemme jokaisen lapsen myönteisen luontosuhteen muodostumista.

- Osallistumme aktiivisesti saaristokasvatuskokonaisuuden kehittämiseen ja toteuttamiseen yhdessä perusopetuksen ja muiden yhteistyökumppaneiden kanssa.

Lasten ja perheiden kanssa

Vahvistamme ja vakiinnutamme varhaiskasvatuksen osaksi joustavaa koulupolkua yhdessä esi- ja alkuopetuksen kanssa.

- Toteutamme joustavaa esi- ja alkuopetusta.

Vahvistamme lapsen ryhmään kuulumisen kokemusta tukemalla lapsen vertaissuhteita ja turvallista yhteisöön kiinnittymistä jatkuvalla ryhmäytteisellä.

- Esiopetuksessa on käytössä erillinen ryhmäytteisohjelma.

Teknologia on osa arkeamme.

- Kehitämme lapselle digitaalisen kasvun kansion -mallin.
- Toimintaamme ohjaavat asiakirjat ja prosessit ovat sähköisesti asiakkaiden nähtävillä.
- Nopea viestintä perheille tapahtuu mobiilisovelluksen avulla.
- Hyödynnämme työssämme myös uusia virtuaalikasvatuksen keinoja.

Toteutamme inklusiivista varhaiskasvatusta.

- Lapsia ja perheitä kohdellaan tasa-arvo ja yhdenvertaisuusperiaatteiden mukaisesti.
- Kehitämme arjessa inklusiivisen pedagogiikan käytäntöjä.

Miten visiomme toteutuu?

Tuemme henkilöstön hyvinvointia, vahvistamme tulevaisuuden työntekijätaitoja sekä edistämme työnimun ja ammattiosaamisen kehittymistä.

- Kehitämme perehdytys- ja mentorointimallin.
- Laadimme oman kannustinjärjestelmän.
- Työnohjaus on jokaisen työntekijän saatavilla.

Vahvistamme tutkimukseen perustuvan pedagogiikan toteuttamista

- Järjestämämme henkilöstölle säännöllisesti koulutusta yhteiskunnallisesti ajankohtaisista teemoista. Erityisenä teemana henkilöstön erityispedagogisen osaamisen vahvistaminen: moninaisuuden arvostaminen sekä yksilöllisyyden tukeminen kasvussa, kehityksessä ja oppimisessa.

Tarjoamme monipuolisia varhaiskasvatuspalveluita.

- Kehitämme erityisesti perhepäivähoitajien työn vetovoimaisuutta työn positiivisella markkinoinnilla sekä muokkaamalla työaikoja.

Yhtenäistämme toimintatapoja.

- Otamme käyttöön uuden kansallisen laadunarviointijärjestelmän Valssin vahvistaaksemme laatu- ja arviointikulttuuriamme.
- Vakiinnutamme auditoinnin kiinteäksi osaksi arviointikulttuuriamme.
- Otamme käyttöön yhteisen materiaalipankin, jonka avulla henkilöstöllä on käytössä yhtenevät asiakirjat suunnittelun ja arvioinnin tukena.
- Yhtenäistämme ja tehostamme varhaiskasvatuksen viestintää.
- Varmistamme, että käytössä olevat digitaaliset järjestelmät palvelevat tarpeitamme ja käyttöönottokoulutuksen myötä vahvistamme henkilöstön järjestelmäosaamista.

Henkilöstöllämme on tasavertaiset vaikutusmahdollisuudet

- Kehitämme yhteisöohjautuvuus -mallin, joka vahvistaa henkilöstön motivaatiota ja monimuotoisen osaamisen hyödyntämistä työmme kehittämisessä.

Henkilöstön kesken



Toimimme aktiivisina kehittäjinä ennaltaehkäisevissä palveluissa ja moniammatillisessa yhteistyössä yhdessä hyvinvointialueen kanssa

- Naantalissa toimii monialainen lapsen tuen ja toimintakyvyn työryhmä.

Turvaamme resurssimme

- Nopean tuen toiminta vakiinnutetaan osaksi varhaiskasvatuksen arkea.
- Tuen resurssit vastaavat lasten tuen tarpeita.

Sitoudumme tiimityöskentelyyn, jossa jokaisella on mahdollisuus tulla kuulluksi ja toteuttaa omaa ammattitaitoaan.

- Tehostamme tiimien yhteistyötä yli ryhmärajojen.

Uudistamme sijaisjärjestelyitä tukeaksemme toimivaa ja turvallista arkea.

- Lyhytaikaiset sijaisuudet toteutetaan kokeiluluontoisesti ostopalveluna.
- Kehitetään paikallinen malli sijaisten tehokkaaseen käyttöön.

Varhaiskasvatuksen lain mukaisen henkilöstörakenteen edistäminen vuoteen 2030.

- Sosionomin vakanssien lisääminen.
- Tuetaan oman henkilöstön ammatillista kouluttautumista (esimerkiksi soveltuvat muuntokoulutukset).

Kehitämme aktiivisesti johtamista.

- Esimiesorganisaatiota kehitetään linjassa palveluverkkosuunnitelman kanssa.

Varhaiskasvatus on osa sujuvaa palveluverkkoa

- Kehitämme keinoja, joilla voimme varmistaa tasalaatuisen varhaiskasvatuksen koko kunnan alueella.

Toteutamme perhetalo –ideologiaa

- Toteutamme aktiivista yhteistyötä perusopetuksen kanssa toimintakulttuurin kehittämiseksi.
- Varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen henkilöstöä yhteiskoulutetaan operatiivisen Perhetalo –mallin mukaisesti.

Näistä emme luovu



Asetamme kaiken edelle lapsen edun.

Kohtaamme jokaisen lapsen ja perheen yksilöllisesti.

Mahdollistamme osallisuuden,
tasa-arvon ja
yhdenvertaisuuden toteutumisen.

Kehitämme toimintaamme yhdessä.

Tarjoamme sujuvat ja
perheystävälliset palvelut.

Tuemme kulttuurisesti moninaisia perheitä
moniammatillisen yhteistyön avulla.

Vahvistamme henkilöstön
yhteisöllisyyttä ja hyvinvointia.

Arvioimme toimintaamme jatkuvasti
mahdollistaaksemme
laadukkaan ja turvallisen arjen.

Toimimme tiiminä.





Menestyksemme tekijät



Laadukas pedagoginen toiminta.

Koulutettu ja hyvinvoiva henkilökunta.

Lapsen ja perheen kokonaisvaltainen hyvinvointi.

Perheen tarpeisiin vastaaminen.

Jaettu johtajuus.

Perhetalomallin mukainen yhteisöllinen
ja mahdollistava toimintakulttuuri.

Selkeä viestintä.

Sitoutuneisuus ja joustavuus.

Ryhmärakenteiden huolellinen suunnittelu.

Mahdollisuus vaikuttaa
ja tulla kuulluksi.





Tukenamme

Naantalin kaupungin strategia

Naantalin kaupungin
hyvinvointikertomus ja -suunnitelma

Naantalin kaupungin perusopetuksen
ja varhaiskasvatuksen
palveluverkkosuunnitelma

Varsinais-Suomen hyvinvointialueen
lasten ja perheiden hyvinvointityötä
edistävät suunnitelmat

Talous

Työmme toteuttamisen tukena on vakaa ja vastuullisesti toteutettu talous, jossa työn laadukkaan toteuttamisen tueksi toteutuu riittävä jousto.

*"Työelämän ja perheiden
muuttuviin tarpeisiin
vastaaminen sekä
henkilöstömme
työhyvinvoinnista
huolehtiminen ovat
tulevaisuudessa
keskeisiä työmme
painopisteitä."*







**Toimintalinjaus ohjaa
varhaiskasvatuksen
strategisia toimenpiteitä
ja päätöksentekoa.
Varhaiskasvatussuunnitelma
toimii pedagogista toimintaa
ohjaavana asiakirjana.**

www.naantali.fi

> kasvatus ja koulutus > esiopetus

Naantali*

